

Vastaanottaja:
Tuusulan kunta, Kunnanhallitus
Kotorannankuja 10, PL 60, 04301 Tuusula
kirjaamo@tuusula.fi

Oikaisuvaatimus viranhaltijan päätös §2/2022 TUUDno-2017-1319

Tiedottamisen toimintatavasta

Työnantaja on ilmoittanut yhteistoimintasopimuksen irtisanomisesta 17.1.2022 pääluottamusmiesten yhteistoimintasopimuksen päivittämiseen varatussa neuvottelussa. Pääluottamusmiehet olivat jättäneet kommentteja sopimuksen muokkaamiseksi joulukuussa 2021 ajatuksella, että sopimusta päivitetään ja sitä tullaan jatkamaan. Tieto sopimuksen lakkauttamisaikeesta olisi ollut varsin oleellinen, jotta pääluottamusmiehet olisivat voineet varautua tulevaan ja pyytää työntekijäjärjestöjen paikallisyhdistystenpuheenjohtajien osallistumista kokoukseen. Puheenjohtajia ei oltu kutsuttu, vaikka he ovat yhteistoimintasopimuksen allekirjoittajaosapuolia. Kanslia päällikkö perustelut sopimuksen purkuun mm sen toimimattomuudella ja laittomuudella. Viranhaltijapäätös toimitettiin yhdistykselle 24.1 pääluottamusmieheltä.

Yhdistys pyysi myös kannan liitosta

yhdistykset voivat jatkossakin sopia paikallisesti, aivan KVTES:n pääsopimuksen mukaisesti. Eri asia on lähteä sopimaan Kunnallisen YT-lain nojalla, mikä ei ole yhtä joustava, eikä anna mahdollisuutta poikkeamiin yhtä paljon. Lähtökohta kuitenkin on, että nimenomaan yhdistykset sopivat paikallisesti.

Vaatimus päätöksen kumoamista kokonaisuudessaan

Perustelut

Toimintatapa

päätös kuulematta asian omaisia
kokouksen asiat

Vääräperuste

"Kunnanhallitus on hyväksynyt kunnan nykyisen yhteistoimintasopimuksen 18.12.2017. Työnantajalla ja henkilöstön edustajilla on noussut tarpeita kehittää yhteistoimintaa ja vaikka sopimus ei ole ollut virallinen Kuntatyöntekijänsopimuksen mukaisesti, on sopimusta ja siinä määriteltyjä käytäntöjä noudatettu. Tämän vuoksi esitetään, että kansliapäällikkö irtisanoa yhteistoimintasopimuksen."

Päätös antaisi ymmärtää että edustajamme olisivat esittäneet sopimuksen purkamista

Katsomme ettei sopimus ei ole kuntatyöntekijänsopimuksen vastainen

Yhdistyksen toimitti pyydetyn lausunnon yhteistoiminta sopimuksen päivittämisestä 13.12.21 .

Katsoimme ettei sopimuksen JHL224 yhdistyksellä olisi tarvetta sen muuttamiseen.

Katsoimme että sopimukseen voidaan hyväksyä jo tehdyt organisaatioiden tuomat yhteistyökomitean nimeke/ määrän muutokset.

Hallintosäännön tulkitseminen 15§

irtisanominen "Hallintosäännön mukaan toimivalta paikallisissa sopimuksissa on kansliapäälliköllä ja yhteistoiminnan järjestämisessä henkilöstöjohtajalla"

Katsomme että kansliapäälliköllä on sopimusten neuvottelu oikeus mutta päätäntä valta olisi vain kunnanhallituksella. "Kunnanhallitus hyväksyi 18.12.2017 sopimuksen valtuutti vs henkilöstöjohtajan tekemään sopimusluonnokseen tarvittavat teknisluontoiset korjaukset."

15 § Kansliapäällikön tehtävät 4. vastaa valtuuston ja kunnanhallituksen päätösten toimeen panosta

Hallintosääntö 2§ kunnanjohtamisjärjestelmä

"Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kunnan henkilöstöpolitiikasta"

Katsomme että hyvä yhteistoiminta on kunnan sekä järjestöjen yhteinen henkilöstön hyvin voinnin turva

Yhteistoimintasopimuksen noudattamatta jättäminen

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Henkilöstöhallinnon periaatteet ja henkilöstöasioiden hoidossa noudatettavat menettelytavat

Virheellinen kutsu neuvotteluun sekä asiasta ilmoittamatta jättäminen

Hallintolaki

34 § Asianosaisen kuuleminen

Yhdistyksien mahdollisuus lausua mielipiteensä asiasta

Kansliapäällikön viranhaltijapäätöksessä yhteistoimintasopimus on irtisanottu yksipuolisesti ja kuulematta . Tämä ei ole sopimusosapuolten näkemyksen mukaan voimassa olevan Lain,yhteistoimintasopimuksen, eikä yhteistoimintalain hengen mukaista

Vaadimme päätökseen kumoamista ja irti sanotun yhteistoiminta sopimuksen sovittua päivittämistä .

Katsomme ettei päätöstä voida pitää ainakaan Tuusulan kunnan ja järjestöjen yhteistoimintaa kehittävänä. jos vielä tämän tarkoituksena on kunnan virkistystoiminnan lakkauttaminen (henkilökuntajaos on Tuusulan vanhin yhteistoimintaa edustava elin) mm pikkujoulut ovat olleet henkilöstölle laajin yhteisöllinen tapahtuma.

myöhemmin esiin tulleista perusteista ?

yhteistyökomiteassa yhdistysten edustajien työnantajan ohjeen asian jarruttaminen ?

Henkilökuntajaoksen sisäiset erimielisyydet ? .

Tuusulassa 7.2.2022 JHL224 hallituksen puolesta

TUUSULAN KUNNALLISET JHL RY yhdistys 224

Puheenjohtaja

Markku Kaarlejärvi